

ӘЛ-ФАРАБИ
АТЫНДАҒЫ
ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІ



КАЗАХСКИЙ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. АЛЬ-ФАРАБИ

**МАТЕРИАЛЫ
48-ой
международной
научно-
методической
конференции**

ҚОҒАМДЫҚ
САНАНЫ
ЖАҢҒЫРТУДАҒЫ
ЖОҒАРЫ
ОҚУ ОРНЫНЫҢ
РӨЛІ

РОЛЬ ВЫСШИХ
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ
В МОДЕРНИЗАЦИИ
ОБЩЕСТВЕННОГО
СОЗНАНИЯ:
ПЕРЕХОД К МОДЕЛИ

 **Университет 4.0**

МОДЕЛІНЕ КӨШУ

атты 48-ші
халықаралық
ғылыми-әдістемелік
конференция
МАТЕРИАЛДАРЫ

🕒 18-19 января 2018 года

📍 Библиотека Аль-Фараби,
г. Алматы, пр. аль-Фараби 71

2-том

Том 2

2018 жыл 18-19 қаңтар 🕒

Әл-Фараби кітапханасы, 📍
Алматы қ-сы, әл-Фараби д-лы 71



«ҚОҒАМДЫҚ САНАНЫ ЖАҢҒЫРТУДАҒЫ ЖОҒАРЫ
ОҚУ ОРНЫНЫҢ РӨЛІ:
«УНИВЕРСИТЕТ 4.0 МОДЕЛІНЕ КӨШУ» атты
48-ші халықаралық ғылыми-әдістемелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАРЫ

2018 жылдың 18-19 қаңтары

2-том

МАТЕРИАЛЫ

48-ой научно-методической конференции
«РОЛЬ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ В МОДЕРНИЗАЦИИ
ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ: ПЕРЕХОД К МОДЕЛИ
«УНИВЕРСИТЕТ 4.0»

18-19 января 2018 года

Том 2

Алматы
«Қазақ университеті»
2018

принципі ұстануымыз қажет. Ал енді клавишалар саны, латын графикасының қандай вариациясы тоқталсақта, жетім артылады. Мен көрген компьютерлерде, жоғарғы қатарды санамағанның өзінде, М-ден 35-ке дейін клавиша бар, демек әріптерге де орын жетеді, тыныс белгілеріне де орын қалады. Әріптердің сұраныс болса фирмалар клавишалардың санын одан да көбірек етіп жасап бере алады. Әріптердің клавишаларға орналастыру жағына келер болсақ-екі белгі сыйған жерге үш белгі де сыяла, тек әріптің тілдің әріптері әр түске боялса болғаны. Ондай екі түсті клавиатураларды көріп жүрміз гоф. мейіп компьютеріміздің клавиатурасында латын әріптері қара түспен, кириллица әріптері қызыл түспен жазылған.

3. Тілге жаңы аштын ұлтжанды азаматтар латын графикасына көшуге байланысты ұсыныстарын қайла жіберуге болатыны жайлы мағұлмат республикалық, облыстық тәсілдер жиналған, өйткені егде тартқан, тілге жетік бірқатар азаматтар интернет ресурстарын жетілдіріп, деңгейде менгерген.

Тоқсан ауыз сөздің тобықтай түйіні: кейін досқа күлкі, дұшпанға таба болмайық, кириллицаны қашқанда ташқандарын осы болды ма? – деп күліп жүрмесін алыс-жақын көршілер деген инет қай. Мүмкін менің жазғандарым ендігі талқыланып, шешімі табылған сұрақтар шығар, онда айта етпейсіздер.

Әдебиеттер тізімі:

1. Қазақ тілі әліпбиі кириллицадан латын графикасына көшіру туралы Қазақстан Республикасы Президентінің жарлығы/Егемен Қазақстан, №207 (29188), 27 қазан 2017 ж.
2. Латын әліпбиі – қазақ тілінің жаңа көкжиегі. Қазақстан Республикасы Паламенті мәжілісінде «мемлекеттік тілдің латын графикасындағы әліпбиінің бірыңғай стандартын енгізу мәселелері туралы тыңдау отты»//Ана тілі, №37 (1399), 14-20 қыркүйек 2017 ж.
3. Айтбайұлы Ө. Тарихи таңдау//Ана тілі, №37 (1399), 14-20 қыркүйек 2017 ж.
4. Ермскова Т. Жаксылыққа жетелейтін қадам//Ана тілі, №38 (1340), 21-27 қыркүйек 2017 ж.
5. Салдыбаева М. «Бір әріп – бір табы» ұстанымын қолдаймын//Ана тілі, №41 (1403), 12-18 қазан 2017 ж.

**КУБАЕВ К.Е.
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИННОВАЦИИ ИХ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ МОДЕЛИ
УНИВЕРСИТЕТ 4.0**

*Аннотация. Основным мотивом данной деятельности является то, что рост производительности труда при всех прочих равных условиях, приводит к снижению затрат на единицу продукции, что непременно обеспечивает высокие дополнительные доходы, покрывая первоначальные расходы.
Тор-менеджеры всегда стремились управлять компанией более эффективно. Данное предложение об поддержке государства в открытии Научно-организационного парка ускорит научные исследования в области инновационной экономики, управления и образования.*

Введение. Май 2017 г. Руководству Научно-технологического парка КазНУ им. аль-Фараби предложено о необходимости Новой структуры организационной инновации. Возражения не было.

23 сентября 2017 года руководству Технопарка «Алатау» Центром инноваций внесено предложение о работе по открытию «Центра организационных инноваций», на что руководство Технопарка «Алатау» письменно поддержало эту инициативу (письмо 31482 от 29.09.2017 г.)

Предложение. Вносится предложение о поддержке государством в открытии Научно-организационного парка, что ускорит научные исследования в области инновационной экономики и управления. Следует ожидать, что эффективность организационных инноваций не ниже, если не выше технологических.

Актуальность вопроса. Организационные инновации мало исследованы, но тор-менеджеры всегда стремились управлять компанией более эффективно. Инновационный тип экономического развития предполагает, что инновацией является новый продукт или услуга, что приносит дополнительный доход, не противоречащий законодательству. Здесь уделяется больше внимания организационным изменениям.

Согласно «Руководства Осло» медународной «Организации экономического сотрудничества и развития» (ОЭСР), которое в 3-м издании сосредоточены рекомендации по сбору и анализу данных по инновациям уже «инновации» делятся на продуктовые, процессные, организационные и маркетинговые [1].

Все виды инновации важны для успешной предпринимательской деятельности фирмы. Преобразующий интеллект науки ведет поиск нового продукта повышенного качества с учетом будущих предпочтений потребителей. Инженерная мысль оттачивает технологический процесс

производство
систему упр
Анализ инн
инновациям
подчеркнут
Массирует
фокусирует
с этим цель
Обсужде
методы би
отрасли и э
инновации.
При ра
идея до р
экономика
Больш
опосение п
организаци
дополните
Результ
процесса
рынка»: п
обслужива
организаци
Организа
«малая се

Таблица 1

Техн
прод
Стад

На э
ученые,
рабочие
Рассе
должны
процесс
кованда
Следова
техноло
Ниж
техноло

Таблица

Идея

производства качественного продукта, организующий разум менеджмента, создает эффективную систему управления и мотивации деятельности с целью получения большего и лучшего выпуска. Анализ инновационного развития последних лет показывает, что, уделяя достаточное внимание инновациям продукта, недооценивается роль в успехе компаний организационных инноваций. О чем свидетельствует лауреат Нобелевской премии 1970 года, основатель экономического отделения Массачусетского Технологического Института профессор Пол А. Самуэльсон: «Слишком сильно фокусируется на инновации продуктов и слишком слабо – на организационной инновации [2]. В связи с этим целью данного предложения создание структур организационных инноваций.

Обоснование предложения. 1. Все исследования в области экономики и управления дающие новые методы бизнеса, новые рабочие места, новую организационные структуры управления компании, отрасли и экономики в целом, повышающие эффективность этих систем это и есть организационные инновации.

При разработке технологической инновации и коммерциализации нового продукта по схеме «от идеи до рынка», стадии «малая серия-серийное производство-продажи обслуживание» по сути уже экономика и управление.

Больше продолжают в команде работать IT-специалисты. В этом и заключается, надо полагать, обоснование профессора Пол А. Самуэльсона, упомянутое выше. Если официально отнести эти стадии к организационным инновациям, эффективность этой нововведения увеличится и значительно повысит дополнительный доход.

Результаты исследования. Обоснование классификации инноваций и этапов инновационного процесса. Ныне наиболее распространена линейная модель инновационного процесса «от идеи до рынка»: полные этапы процесса – «идея-НИР-НИОКР-малая серия-серийное производство-продажи-обслуживание». Далее условно эту «линию» можно подразделить на технологические и организационные инновации. К технологическим относят стадии «идея-НИР-НИОКР». Организационные инновации можно разделить на зависимые от технологических и самостоятельные. – «малая серия – серийное производство-продажи-обслуживание». Это можно изобразить таблицей 1.

Таблица 1 – Типы инноваций с учетом «Рекомендаций Осло»

Стадии инноваций			
Технологические продуктовые	процессные	Организационные	
		Зависимые технологических	от Самостоятельные
Стадии: «идея-НИР	Стадии: НИОКР	Стадии: «малая серия- серийное производство- продажи обслуживание».	

На этапах инновационного процесса участвуют разные ключевые специалисты: изобретатели, ученые, IT-специалисты, инженеры, конструкторы экономисты, менеджеры, маркетинологи, логисты, рабочие и др.

Рассмотрим вначале технологические и организационно-зависимые инновации. Первое, что мы должны признать, здесь все этапы, и технологические, и организационные-зависимые – единый процесс. И от того насколько удачно эти этапы организованы, насколько рационально подобрана команда, будет определяться уровень эффективности нового продукта или новой технологии. Следовательно, недооценивать организационные этапы освоения нового продукта или новой технологии неэффективно.

Ниже приведена авторская таблица 2 [3; стр. 69], которая дополнена делением инновации на технологические и организационные.

Таблица 2 – Риски и экономический смысл этапов инновационного процесса

Этап	Смысл этапа	Генерируемые объекты интеллектуальной собственности	Ключевые участники
Технологические инновации			
Идея	Ответ на запрос рынка – «рыночную тягу» Рыночное предложение – «технологический толчок»	Концептуальное описание замысла нового продукта	Ученые, изобретатели

Этап	Связь риска несоответствия	Изобретения	Ученые, изобретатели
НИИР	Связь риска несоответствия при законе природы	Изобретения, полезные модели, ноу-хау	Ученые, инженеры, конструкторы, технологи
НИОКР	Связь риска нереализуемости при данном уровне развития общих технологий	Изобретения, полезные модели, ноу-хау	Маркетологи, инженеры, конструкторы, технологи, дизайнеры
Прототип	Связь риска несоответствия запросу рынка и условиям производства на конкретном предприятии	Изобретения, полезные модели, промышленные образцы	менеджеры, маркетологи, логистики, конструкторы, инженеры, дизайнеры
Организационно-зависимые инновации			
Малая серия	Связь риска несоответствия запросу рынка, разработка технологии производства, начало продаж	Товарные знаки	менеджеры, экономисты, технологи, логистики, рабочие
Серийное производство	Связь риска несоответствия спроса и предложения		менеджеры, экономисты, логистики, дистрибьюторы, консультанты, продавцы
Продажи	Дистрибуция продукта, получение дохода		менеджеры, экономисты, логистики, консультанты
Обслуживание	Сервис, получение дохода		

К сожалению, на стадиях организационных инноваций в технологических проектах у нас в стране мало участвуют экономисты, менеджеры, логистики и т.п. специалисты. Больше продолжают в компаниях работать IT-специалисты. В этом и заключается, надо полагать, опосеение профессора Пола А. Самуэльсона, упомянутое выше.

На организационных этапах внедрения инновационных продуктов продолжается процесс снятия рисков несоответствия запросу рынка, разрабатывается технология производства продукта и начинается его продажа в малых сериях. Если удается устранить указанные риски, начинается серийное производство и массовая продажа, сервис, окупаемость затрат и получение дохода. Перечисленные бизнес-процессы необходимо спроектировать, организовать и управлять, чтобы получить высокую прибыль. А это длительная поэтапная жизнь проекта.

Итак, здесь сформулирована новая классификация инноваций: инновации бывают технологические, которые подразделяются на продуктовые и процессные; организационные, которые подразделяются на зависимые и самостоятельные. Далее остановимся на организационно-самостоятельных инновациях. Это этапы «серийное производство-продажи-обслуживание».

Организационные инновации: самостоятельные. Покажем самостоятельные инновации на примере новых организационных структур управления. Структура управления компанией представляет собой совокупность взаимосвязанных элементов со своими характеристиками и имеющих между собой устойчивые связи по горизонтали и вертикали, обеспечивающие деятельность и развитие организации как единого целого. Как следует из определения, основными составляющими структуры являются элементы и связи. Элементами могут в нашем случае являться отдельные менеджеры или структурные подразделения – департаменты, управления, отделы и др.

Горизонтальные связи чаще одноуровневые и носят характер согласования. Вертикальные – связи подчинения. Последние связи определяют переход от «плоских» к иерархическим структурам, которые можно поставить в ряд величайших эволюционных достижений человечества. Например, с товарно-денежными отношениями.

Структура – это по сути «устройство» организации и системы управления. Неудачная «конструкция» уже изначально мешает эффективному управлению всей организацией. По данным американских специалистов, 75% работы консультантов по менеджменту связано с исправлением ошибок в структуре управления.

Следует подчеркнуть, что новые организационные структуры управления должны приводить к более эффективной деятельности организации. В таблице 3 показано, что с новыми структурами управления мы сталкиваемся во всех типах компаний, государственных органах, международных организациях.

Каждая организация имеет свою структуру. Соответствует ли она целям организации и внешним факторам. Кроме того, эти требования и факторы постоянно изменяются. Значит, организационная структура управления тоже должна изменяться. Более того, структуре следует опережать их. Ибо на изменение организационной структуры так же необходимо время.

Таблица 3 – Новые структуры управления как организационные инновации

Новые организационные структуры управления	
В фирмах и корпорациях	инновационные структуры
В государственных органах	
В международных организациях	
Эффективность	

Далее, рассмотрим какие факторы определяют эффективность организационного строения, каким образом изменяются во времени внутренняя и внешняя среда, влияющая на деятельность организации. Здесь отметим, что в странах СНГ организационная структура управления мало научно рассматривалась в условиях частной собственности и воспринимаются больше как статическое явление, как соподчинение одного органа другому. Мало рассматриваются такие вопросы как собственность, источники власти, полномочия и их изменения в связи с изменениями структуры собственности. Влияние власти на экономические результаты мало учитывается даже в экономической теории. Это подчеркивают и развивают теорию власти в своих трудах Дж. Гэлбрэйт [4], В. Дементьев [5], Э. Терроу [6], Э. Тоффлер [7] и др.

Итак, факторами организационных инноваций являются: источники власти (собственность, структура собственности), полномочия, функции, централизация, децентрализация, децентрализация, стратегическое планирование, текущее планирование, оперативное планирование, оперативное управление (рис.1).

Вид и структура собственности прямо влияют на организационную структуру управления. Одно дело, если мы имеем дело с государственной собственностью, другое – с частной. При смешанной собственности – будет играть роль структура собственности. С точки зрения организационной структуры, собственность здесь имеет значение как источник власти. При государственной собственности влияние и полномочия руководителю дает само государство, в частных компаниях – капитал. Если акции принадлежат и государству, и частным лицам – структура собственности.

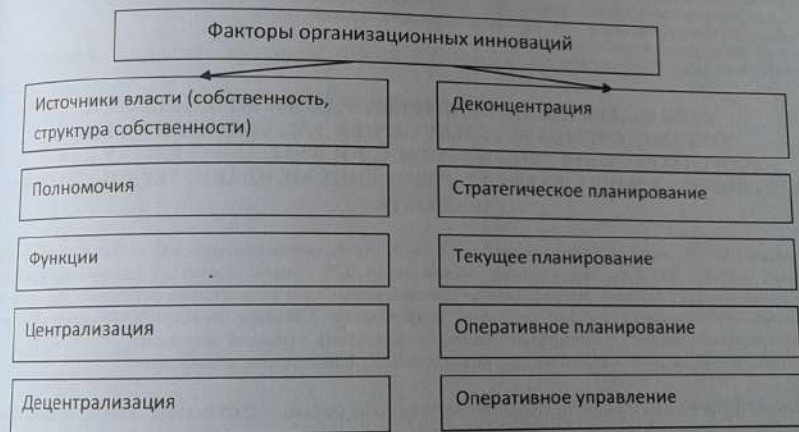


Рисунок 1 – Факторы организационных инноваций

Государственная собственность больше связана с управлением страной и национальной безопасностью. Смешанная собственность нужна там, где она показывает наибольшую эффективность. В рыночной экономике широко-распространенные частные организации, где права собственности прямо влияют на систему управления. Основоположники теории прав собственности Р. Коуз и др [8] установили, что для хозяйственной деятельности важен не ресурс, а доля прав на его использование. Это составляет конкретную собственность в «правилах рыночной игры». Главное, собственность даст два основополагающих права в хозяйственной практике: право на управление и право на результаты труда. Отсюда, для управления собственность – не цель, а средство эффективного управления.

CHALLENGES TO DELIVERING LECTURES ON SUBJECTS WITH APPLYING DIFFERENTIAL EQUATIONS	113
Зарипова Ю.А., Дьячков В.В., Юшков А.В. УСКОРЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ КРЕАТИВНОСТИ СТУДЕНТОВ МЕТОДОМ РАННЕЙ АКТИВИЗАЦИИ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ	114
Заядан.Б.К., Акмуханова Н.Р., Кистаубасва А.С., Садвакасова А.К., Алдибекова А.Р. ҚӨПТІДІЛІК – БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІ БИОТЕХНОЛОГ МАМАНДАРДЫ ДАЙЫНДАУДЫҢ НЕГІЗІ	116
Ikhsangalieva G.K., Raimbekova A.A., Nurzhanova Zh.S. MODELING THE PROCESS OF AUDIO PERCEPTION IN A FOREIGN AUDIENCE	118
Ikhsangalieva G.K., Raimbekova A.A., Nurzhanova Zh.S. IMPLEMENTATION OF HIGHER EDUCATION PROGRAM OF KAZAKHSTAN IN THE EDUCATIONAL SPACE OF Raf	121
Қалиолла А., Шақанқызы М. ҚИРАНДЫ АСТЫНАН АЛЫНҒАН ШИПАЛЫ ДӘРІ – ҚЫТАЙ «СҮЙЕК ЖАЗУЫНЫҢ» ТАБЫЛУЫ МЕН ҒЫЛЫМИ АЙНАЛЫМҒА ЕНУІ	123
Қантарбасва Ж.У. ЗНАЧЕНИЕ МЕЖКУЛЬТУРНОГО ДИАЛОГА В РАМКАХ ДУХОВНОГО ВОЗРОЖДЕНИЯ	127
Қарабасва Х.Ә. ЛИНГВОТУРИЗМ НЕМЕСЕ ТІЛ ҮЙРЕНУДІҢ ЗАМАНАУИ МҮМКІНДІКТЕРІ	129
Қаражігітбаева Б.Е., Бияздықова К.Ә. БІЛІМ БЕРУДЕГІ ҚҰҚЫҚТЫҚ МӘДЕНИЕТ ҚҰНДЫЛЫҒЫ	131
Кожанов М.Г. СИСТЕМА ПРОЕКТИРОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ	133
Қортабасва Г. ЛАТЫН АЛФАВИТІНЕ КӨШУ – БОЛАШАҚҚА БАҒДАР: РУХАНИ ЖАҢҒЫРУ	136
Қошқымбасов К. ТІЛ ТАҒДЫРЫ БАРШАМЫЗҒА ОРТАҚ	139
Кубасов К.Е. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИННОВАЦИИ ИХ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ МОДЕЛИ УНИВЕРСИТЕТ 4.0	140
Куйкабасва А.А., Шортанбаева Ж.К., Нурмуханова А.З., Мукамеденқызы В., Зулбухарова Э.М., Бодықбасва М.К. SCOPUS КОМПАНИЯСЫНЫҢ SCIMAGO JOURNAL AND COUNTRY RANK ПЛАТФОРМАЛАРЫНДА ЖУРНАЛДАРДЫҢ ЖӘНЕ МЕМЛЕКЕТТЕРДІҢ ДЕҢГЕЙІН АНЫҚТАУ	144
Құрманалиева А.Д., Тунгатова У.А. БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІ ДІНТАНУШЫ ЗАМАН ТАЛАБЫ	147
Лебедева Л.П., Жумабасва Б.А., Джангалина Э.Д., Айташева З.Г. ВЛИЯНИЕ СТИМУЛЯЦИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО ПОДКРЕПЛЕНИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	150
Лукпанов А. И. ДУХОВНОЕ ГНЕЗДО В ПРОЦЕССЕ ТРАНСФОРМАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО СОЗНАНИЯ	153
Мәдиева Г.Б., Рысбергелі К.Қ. ҚАЗАҚ ЛАТЫН ӘЛПБИ: ОРЫС ТОПОНИМДЕРІНІҢ ТРАНСЛИТЕРАЦИЯСЫ	163
Маженова Ж. А. ЖОО ОҚЫТУДЫҢ ҚАҒИДАЛАРЫ ОҚЫТУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ БАСТЫ БАҒЫТЫ РЕТІНДЕ	169
Махмеджанов Н. ТЕХНИКА МЕН ЖАРАТЫЛЫСТАНУ МАМАНДАРЫНЫҢ САПАСЫН АРТТЫРУДА МАТЕМАТИКАНЫ ОҚЫТУДЫҢ КЕЙБІР МӘСЕЛЕЛЕРІ	171
Мирзалиева Д.Б., Уйсенбекова А.Е. БИОЛОГИЯНЫ ОҚЫТУДА БЛУМ ТАКСОНОМИЯСЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІ	172
Молдасан Қ.Ш. Балалар үйі тәрбиеленушілерінің толеранттылығын қалыптастыру жұмысы	175
Молдин Б. А. РУХАНИ АДАМКЕРШІЛІКТІҢ МИССИЯСЫ: УАҚЫТ ТАЛАПТАРЫНА БИІМДЕЛГЕН ПАТРИОТТЫҚ ТӘРБИЕ БЕРУ МӘСЕЛЕЛЕРІ	178